



КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ

1. Общее положение

ООО "ТитанПласт" (далее – Общество) при осуществлении закупок сырья (материалов, товаров), работ и услуг активно взаимодействует с организациями придерживаясь высоких этических стандартов, принципов открытого и честного ведения бизнеса, а также твердой нацеленности на его устойчивое развитие.

Кодекс деловой этики для Поставщиков (далее – Кодекс) является неотъемлемой частью подхода Общества к устойчивому развитию. Данный Кодекс обязывает Поставщиков строго соблюдать и придерживаться всех фундаментальных принципов, содержащихся в нем, при осуществлении любого вида деятельности на любом предприятии вне зависимости от места его расположения.

2. Соответствие требованиям Кодекса

Каждый Поставщик должен соответствовать нормам настоящего Кодекса. Кодекс является основой деловых отношений между Обществом и Поставщиком. Нарушение Кодекса может повлечь за собой прекращение деловых контактов. Поставщик должен стремиться к тому, чтобы его контрактные партнёры также соответствовали положениям настоящего Кодекса.

3. Соответствие требованиям правовых норм, правил и регламентов

Поставщик должны соответствовать всем применимым правовым нормам и регламентам стран, где они занимаются предпринимательской деятельностью. Поставщик на своём предприятии обязаны применять такие системы контроля, которые не допускают нарушений и обеспечивают возможность их расследования.

4. Права человека и труд

Нормы приема на работу:

Поставщику требуется соблюдать все основные права, предоставляемые работникам в соответствии с местным законодательством.

Свобода выбора в процессе найма на работу:

Поставщику разрешается использовать только такой труд, который является результатом свободного волеизъявления работников. Запрещается принудительный, подневольный, кабальный труд, а также любые другие формы рабства или торговли людьми. Кроме того, Поставщик гарантирует, что в процессе найма не забирает у работников никаких официальных документов, таких как оригиналы документов, удостоверяющих личность, не собирает с них никаких денежных сумм, а также воздерживается от любых других действий, которые могут поставить работника в положение принудительной зависимости. Поставщик также гарантирует, что свобода передвижения работников никоим образом не ограничивается, и что работники могут свободно покидать производственные объекты. Запрещается использование недобровольного труда заключенных. Весь труд должен быть добровольным,



и работники должны иметь возможность покинуть место работы при условии своевременного уведомления работодателя.

Законное и справедливое вознаграждение труда:

Поставщик должен осуществлять свою деятельность в полном соответствии с применимыми законами и правилами в отношении заработной платы, рабочих часов, льгот и соглашений, имеющих обязательную юридическую силу, включая сверхурочную работу, надбавки за сверхурочную работу и прочие подобные выплаты. Поставщик выплачивает своим работникам такое вознаграждение, которое, как минимум, соответствует нормам, принятым в данной отрасли и на данном рынке труда. Запрещается использовать вычеты из заработной платы в качестве дисциплинарной меры. Кроме того, Поставщик обязан предоставлять всем работникам на понятном им языке письменную информацию о заработной плате до того, как они подпишут трудовой договор; каждый раз, получая вознаграждение за свой труд, работник также получает подробный отчет по своей заработной плате за соответствующий период.

Запрет на переработку рабочего времени:

Поставщик должен соблюдать действующее законодательство в отношении количества рабочих часов в день и количества рабочих дней в неделю. Любой сверхурочный труд должен быть добровольным.

Запрет на использование детского труда:

Поставщики не должны использовать детский труд на любом этапе изготовления. От поставщиков требуется выполнение рекомендаций Конвенций Международной организации труда по минимальному допустимому возрасту работника.

Запрет на дискриминацию:

Поставщик обязан избегать дискриминации на основании расы, пола, возраста, национальности, семейного положения, этнического происхождения, религии, сексуальной ориентации, политических взглядов, членства в профсоюзах или других профессиональных объединениях. Поставщик обязан нанимать работников, выплачивать им вознаграждение, поощрять их, применять к ним меры дисциплинарного взыскания, а также предоставлять другие льготы или условия работы, исходя из способности соответствующего работника эффективно выполнять возложенные на него обязанности.

Уважение и достоинство:

Поставщик должен демонстрировать уважение по отношению ко всем своим сотрудникам и не использовать, а также не поддерживать использования физических наказаний, угроз насилия, словесных, физических, психологических, сексуальных или иных форм оскорблений или домогательств.

Свобода участия в профсоюзах:

Поставщик обязан уважать соответствующее законное право работников присоединяться или воздерживаться от присоединения к тем или иным профессиональным объединениям, включая профсоюзы, и участвовать в переговорах о заключении коллективных договоров.

Условия работы, отвечающие требованиям безопасности и гигиены:

Поставщик обязан обеспечивать для своих работников условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены и соответствующие всем действующим законам и



правилам. Принимаются адекватные меры с целью предотвращения несчастных случаев и исключения возможности нанесения вреда здоровью в процессе работы посредством сведения к минимуму опасностей, свойственных данной рабочей среде. Кроме того, Поставщик обязан обеспечить доступ работников к питьевой воде и чистым санитарно-техническим сооружениям.

5. Защита окружающей среды

Рациональное использование окружающей среды:

Поставщик должен исполнять все применимые законодательные нормы и правила в отношении окружающей среды. Поставщик также обязан получать, хранить и регулярно продлевать все необходимые природоохранные разрешения и сертификаты.

Поставщик поощряется в том, что касается сохранения природных ресурсов, исключения использования опасных материалов, насколько это возможно, и участия в деятельности, направленной на повторное использование и переработку.

Воздействие на окружающую среду:

Поставщик обязан сводить к минимуму воздействие, оказываемое им на окружающую среду, в особенности на такие ее аспекты, как климат и биологическое разнообразие видов, и внедряет меры, направленные на охрану почвы и водоемов. В процессе использования природных ресурсов Поставщик обязан соблюдать требования в отношении экологической безопасности и долгосрочного социально-экономического развития.

Выбросы в окружающую среду:

Поставщик должен активно контролировать объемы своих выбросов загрязняющих веществ, в особенности парниковых газов. С этой целью Поставщик предпринимает соответствующие усилия и разрабатывает стратегии, необходимые для контроля и сокращения выбросов своих компаний.

Вырубка лесов и биологическое разнообразие видов:

Поставщик гарантирует, что его деятельность напрямую не способствует вырубке лесов или утрате биологического разнообразия видов. Поставщик организует комплексную проверку в отношении тех сырьевых товаров в своих цепочках поставок, которые связаны с процессом вырубки лесов.

6. Уважение прав коренного и местного населения

Поставщик обязан уважать права местных общин и коренного населения в районах, где осуществляется его деятельность, а также в рамках всей своей цепочки поставок. Поставщик применяет разработанный ООН принцип свободного, предварительного и обоснованного согласия.

7. Честная конкуренция

Поставщик обязан осуществлять свою деятельность в соответствии с применимым антимонопольным законодательством. Поставщик не должен выполнять никаких незаконных действий, включая, помимо прочего, манипулирование ценами путем монополистического сговора, раздел рынков, обмен конфиденциальной информацией и коммерческой



информацией, предназначенной для служебного пользования, или заключение договоров с целью сокращения продаж или производства для ограничения или устранения справедливой конкуренции и свободы торговли, особенно в сговоре со сторонними конкурентами.

8. Борьба со взяточничеством и коррупцией

Поставщик обязан осуществлять свою деятельность в соответствии с применимыми законами о борьбе со взяточничеством, коррупцией и отмыванием денег. Поставщик обязан не совершать никаких незаконных или коррупционных действий, включая взяточничество, с целью защиты деловых интересов Поставщика или Общества, или влияния на действия или решения соответствующих ключевых лиц, ответственных за принятие решений, включая как государственных чиновников, так и частных лиц. В число подобных действий входят любые выгоды, предлагаемые сотрудникам Общества в любой форме (включая откаты и т. п.) с целью получения возможности сотрудничать с Обществом.

9. Конфиденциальность и защита информации

Поставщик должен строго соблюдать требования конфиденциальности в отношении любой коммерческой, операционной или технической информации о бизнесе Общества, и не должен без предварительного письменного согласия Общества раскрывать любым лицам любую конфиденциальную информацию, или предоставлять таким лицам доступ к конфиденциальной информации для целей, напрямую не связанных с успешным исполнением договорных обязательств Поставщика. Личная информация, включая данные клиентов и сотрудников, должна обрабатываться и храниться в соответствии с требованиями и стандартами в области неприкосновенности данных.

10. Соблюдение требований санкций

Поставщик должен осуществлять свою деятельность, включая подбор источников сырья, таким образом, чтобы не допустить нарушения Поставщиком или Обществом никаких действующих торговых санкций и эмбарго.

11. Предотвращение конфликтов интересов

Поставщик обязуется избегать любых ситуаций, включая предложение подарков, гостеприимства, развлечений или других услуг, в которых частные интересы соответствующего лица могут противоречить интересам Поставщика и/или Общества, и в которых создаются условия, способные нанести ущерб справедливому и объективному принятию решений.

12. Контроль за соблюдением Кодекса и расторжение соглашений

Общество оставляет за собой право оценивать и контролировать соблюдение Поставщиками настоящего Кодекса. Общество оставляет за собой право расторгнуть любой договор (соглашение) с любым Поставщиком, который не может продемонстрировать соблюдение настоящего Кодекса.

Поставщики, которые знают или обоснованно подозревают, что:



- какой-либо сотрудник Общества или любой человек, действующий от имени Общества, участвовал в незаконных или иных ненадлежащих действиях, касающихся его деловых отношений с Поставщиком, или

- имели место какие-либо действия, идущие вразрез с требованиями, или нарушение Кодекса каким-либо сотрудником Поставщика, и это негативно повлияло на Общество, должны немедленно сообщить об этом директору Общества.

Чтобы сообщить о нарушениях настоящего Кодекса или задать вопросы, касающиеся заявленных ожиданий Общества от Поставщиков, можно обратиться по адресу:

ООО "ТитанПласт",

220140, Республики Беларусь, г. Минск, ул. Домбровская, д.9, каб.9.3.1.

e-mail: info@titanplast.by

О нарушениях настоящего Кодекса можно также анонимно сообщать на e-mail: conflict@titanplast.by.

Общество гарантирует сохранение конфиденциальности в отношении любого обращения.

13. Заключительная информация

Настоящий Кодекс одобрен исполнительным органом Общества и вступил в силу с 01 октября 2020 года.

Настоящий Кодекс будет пересматриваться и дополняться по мере необходимости для того, чтобы обеспечить выполнение обязательств компании для целей устойчивого развития.

Самая последняя версия Кодекса будет размещаться на официальном веб-сайте Общества по адресу www.titanplast.by.